

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

APPEL A CANDIDATURES

N°40-2024/SPE/CS-I du 11/11/2024

A L'ATTENTION
DES CADRES SUPERIEURS DE LA SONELGAZ PRODUCTION DE L'ELECTRICITE

Le présent appel à candidatures est adressé à l'ensemble des cadres supérieurs de la Sonelgaz Production de l'Electricité, désireux d'exercer à la fonction de :

- Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 2
- Directeur d'Unité de Maintenance Lourde

Les postes concernés sont classés emploi de Cadre Supérieur

Les missions et rattachements spécifiques aux postes à pourvoir sont décrits dans l'annexe au présent appel.

Les cadres supérieurs intéressés doivent faire parvenir le formulaire de candidature à la Direction des Ressources Humaines de la Société au plus tard le **18/11/2024** (inclus), par courrier ou par messagerie électronique à l'adresse mail : bourse.emploi.spe@spe.dz

Sonelgaz - Production de l'Electricité, société par actions au Capital Social de 155 852 000 000 00 DA

RC Alger 16/00 - 0965448 B04

Siège social : Route Nationale n°38 Immeuble des 600 Bureaux - Gué de Constantine - Alger

Tél : 023 612 731 - Fax : 023 612 730 - Site Web : www.spe.dz

Société du Groupe Sonelgaz



1. Conditions à la candidature :

Libellé du poste	Diplôme	Expérience professionnelle	Autres Conditions
Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 2 (Poste astreint à la mobilité) Code Poste : DU2 Class/Cat : 20/21/22/U1/U2	Licence, Ou Ingénieur d'état, Ou Master, Ou Doctorat.	- Six (06) ans au minimum d'ancienneté dans l'une des sociétés du Groupe Sonelgaz. - Avoir occupé un poste de Chef de Division pendant une période de deux (02) ans au minimum. - Deux (02) ans au minimum d'exercice de l'activité du poste cible. - Deux (02) ans au minimum de stationnement sur le poste actuellement occupé.	- Être âgé de moins de Soixante (60) ans. - L'écart de classement du candidat par rapport au poste à pourvoir est inférieur ou égal à Quatre (04) catégories, - Ne pas avoir fait l'objet de sanctions disciplinaires : • de premier degré durant les deux (02) dernières années. • de second et troisième (rétrogradation) degré durant les Cinq (05) dernières années. - Sont exclus de cet appel à candidatures, pour une durée de cinq (05) années, les cadres ayant une décision de fin de fonction, y compris suite à un désistement.
Directeur d'Unité de Maintenance Lourde Code Poste : PY7 Class/Cat : 20/21/22/U1/U2 Nombre Poste : 04		Cas de non recevabilité : - Les candidats ayant une affaire judiciaire en cours ; - Les candidats qui participent à un mouvement concerté et non autorisé d'arrêt de travail en violation des dispositions réglementaires durant les deux (02) dernières années précédant l'année du lancement de l'appel à candidature.	



2. Constitution du dossier de candidature :

- Le formulaire de candidature.
- Lettre de motivations.

3. Modalités de recueil des candidatures :**3.1. De l'affichage :**

Le présent appel à candidatures fait l'objet d'une large diffusion au niveau de l'ensemble des structures de la Sonelgaz Production de l'Electricité.

L'affichage est obligatoirement assuré par les régions et les unités dès réception de l'appel à candidatures. Il s'effectue sur les différents lieux de travail dans des emplacements accessibles aux agents.

Il est également publié sur le site WEB de la Sonelgaz Production de l'Electricité www.spe.dz et sur le lien suivant : elilm.sonelgaz.dz

3.2. Du retrait des formulaires de candidatures :

Les formulaires de candidatures, dont le modèle est joint en annexe, sont disponibles au niveau de la Direction des Ressources Humaines, des régions et des unités de la Sonelgaz Production de l'Electricité.

3.3. De la transmission des candidatures :

Les formulaires de candidatures doivent être adressés à la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité sous pli fermé ou par mail à l'adresse : bourse.emploi.spe@spe.dz

3.4. Des délais :

Les formulaires de candidatures doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité au plus tard le 18/11/2024.

Jusqu'à la convocation des candidats pour entretien, la commission peut décider d'intégrer dans le processus d'évaluation les candidatures parvenues après le délai.

4. Processus de sélection et d'évaluation :

Le processus d'évaluation est constitué de deux phases :

- Une phase de présélection des candidatures.
- Une phase de réalisation des entretiens par la commission d'évaluation des candidats.

Phase 1 : Présélection des candidatures :

Les candidatures reçues et traitées par la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité sont examinées par la commission de présélection pour en vérifier la conformité.

Phase 2 : Réalisation des entretiens par la commission d'évaluation des candidats :

Les candidats retenus à l'issue de la première phase, seront reçus en entretien d'évaluation par une commission d'évaluation qui a pour mission :

- D'écouter tous les candidats convoqués et de se prononcer sur leur aptitude à occuper le(s) poste(s) à pourvoir.
- D'établir un procès-verbal qui consigne les résultats de l'opération d'évaluation.

Ce rapport est transmis :

- Au Président Directeur Général de la Sonelgaz Production de l'Electricité pour la mise en œuvre.
- A la Direction Exécutive du Capital Humain pour information.

5. Information des candidats :

Il ne sera pas donné suite aux candidatures non conformes.



Le Président Directeur Général *ny*

K. NOUASRI

2- Annexe : Missions et Attributions des Postes

Libellé du poste	Missions et Attributions
Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 2 (Poste astreint à la mobilité) Code Poste : DU2 Class/Cat : 20/21/22/U1/U2	- Produire de l'électricité dans des conditions répondant aux exigences de disponibilité, fiabilité, sécurité et de protection de l'environnement; - Garantir la disponibilité des matériels, la continuité et la qualité de service, - Assurer la sécurité des hommes et des matériels, - Superviser et coordonner les activités d'exploitation et de maintenance des centrales rattachées à l'unité, - Evaluer les moyens et ressources nécessaires à l'activité de l'unité,

Libellé du poste	Localisation	Missions et Attributions
Directeur d'Unité de Maintenance Lourde Code Poste : PY7 Class/Cat : 20/21/22/U1/U2 Nombre Poste : 04	Direction région de Production Alger / Unité de Maintenance Lourde Boufarik Direction région de Production Annaba / Unité de Maintenance Lourde Jijel Direction région de Production Oran / Unité de Maintenance Lourde Oran Direction région de Production Hassi Messaoud/ Unité de Maintenance Lourde Oumache	<u>Missions :</u> ✈ Prendre en charge les opérations de maintenance lourde planifiées et non planifiées, des unités de production (CC, TV, TG, TGM et Diesel) rattachées à la région concernée et éventuellement celles rattachées aux autres régions dans le respect des exigences de disponibilité, fiabilité, sécurité et de protection de l'environnement. ✈ Prendre en charge les demandes des prestations de maintenance lourde, planifiées et non planifiées, émanant des clients externes.

