

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

# APPEL A CANDIDATURES

**N°21-2024/SPE/CSS-I du 11/11/2024**

**A L'ATTENTION  
DES CADRES SUPERIEURS DE LA SONELGAZ PRODUCTION DE L'ELECTRICITE**

Le présent appel à candidatures est adressé à l'ensemble des cadres supérieurs de la Sonelgaz Production de l'Electricité, désireux d'exercer à la fonction de :

**- Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 1**

**Le poste concerné est classé emplois de Cadres Supérieurs Séniors**

Les missions et rattachements spécifiques aux postes à pourvoir sont décrits dans l'annexe au présent appel.

Les cadres supérieurs intéressés doivent faire parvenir le formulaire de candidature à la Direction des Ressources Humaines de la Société au plus tard le **18/11/2024** (inclus), par courrier ou par messagerie électronique à l'adresse mail : **bourse.emploi.spe@spe.dz**

Sonelgaz - Production de l'Electricité, société par actions au Capital Social de 155 852 000 000 DA

RC Alger 16/00 - 0965448 B04

Siège social : Route Nationale n°38 Immeuble des 600 Bureaux - Gué de Constantine - Alger

Tél : 023 612 731 - Fax : 023 612 730 - Site Web : [www.spe.dz](http://www.spe.dz)

Société du Groupe Sonelgaz



1. Conditions à la candidature :

| Libellé du poste                                                                                                                          | Diplôme                                                                 | Expérience professionnelle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Autres Conditions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 1<br>(Poste astreint à la mobilité)<br><br>Code Poste : DU1<br>Class/Cat : U1/U2/U3/U4 | Licence,<br>Ou<br>Ingénieur d'état,<br>Ou<br>Master,<br>Ou<br>Doctorat. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Huit (08) ans au minimum d'ancienneté dans l'une des sociétés du Groupe Sonelgaz.</li><li>- Avoir occupé un poste de Chef de Département ou Chef de Division pendant une période de deux (02) ans au minimum.</li><li>- Deux (02) ans au minimum d'exercice de l'activité du poste cible.</li><li>- Deux (02) ans au minimum de stationnement sur le poste actuellement occupé.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Être âgé de moins de Soixante (60) ans.</li><li>- L'écart de classement du candidat par rapport au poste à pourvoir est inférieur ou égal à Quatre (04) catégories,</li><li>- Ne pas avoir fait l'objet de sanctions disciplinaires :<ul style="list-style-type: none"><li>• de premier degré durant les deux (02) dernières années.</li><li>• de second et troisième (rétrogradation) degré durant les Cinq (05) dernières années.</li></ul></li><li>- Sont exclus de cet appel à candidatures, pour une durée de cinq (05) années, les cadres ayant une décision de fin de fonction, y compris suite à un désistement après nomination.</li></ul> <p><b>Cas de non recevabilité :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Les candidats ayant une affaire judiciaire en cours ;</li><li>- Les candidats qui participent à un mouvement concerté et non autorisé d'arrêt de travail en violation des dispositions réglementaires durant les deux (02) dernières années précédant l'année du lancement de l'appel à candidature.</li></ul> |



**2. Constitution du dossier de candidature :**

- Le formulaire de candidature.
- Lettre de motivations.

**3. Modalités de recueil des candidatures :****3.1. De l'affichage :**

Le présent appel à candidatures fait l'objet d'une large diffusion au niveau de l'ensemble des structures de la Sonelgaz Production de l'Electricité.

L'affichage est obligatoirement assuré par les régions et les unités dès réception de l'appel à candidatures. Il s'effectue sur les différents lieux de travail dans des emplacements accessibles aux agents.

Il est également publié sur le site WEB de la Sonelgaz Production de l'Electricité [www.spe.dz](http://www.spe.dz) et sur le lien suivant : [elilm.sonelgaz.dz](http://elilm.sonelgaz.dz)

**3.2. Du retrait des formulaires de candidatures :**

Les formulaires de candidatures, dont le modèle est joint en annexe, sont disponibles au niveau de la Direction des Ressources Humaines, des régions et des unités de la Sonelgaz Production de l'Electricité.

**3.3. De la transmission des candidatures :**

Les formulaires de candidatures doivent être adressés à la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité sous pli fermé ou par mail à l'adresse : [bourse.emploi.spe@spe.dz](mailto:bourse.emploi.spe@spe.dz)

**3.4. Des délais :**

Les formulaires de candidatures doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité au plus tard le **18/11/2024**.

Jusqu'à la convocation des candidats pour entretien, la commission peut décider d'intégrer dans le processus d'évaluation les candidatures parvenues après le délai.

**4. Processus de sélection et d'évaluation :**

Le processus d'évaluation est constitué de deux phases :

- Une phase de présélection des candidatures.
- Une phase de réalisation des entretiens par la commission d'évaluation des candidats.

**Phase 1 : Présélection des candidatures :**

Les candidatures reçues et traitées par la Direction des Ressources Humaines de la Sonelgaz Production de l'Electricité sont examinées par la commission de présélection pour en vérifier la conformité.

**Phase 2 : Réalisation des entretiens par la commission d'évaluation des candidats :**

Les candidats retenus à l'issue de la première phase, seront reçus en entretien d'évaluation par une commission d'évaluation qui a pour mission :

- D'écouter tous les candidats convoqués et de se prononcer sur leur aptitude à occuper le(s) poste(s) à pourvoir.
- D'établir un procès-verbal qui consigne les résultats de l'opération d'évaluation.

Ce rapport est transmis :

- Au Président Directeur Général de la Sonelgaz Production de l'Electricité pour la mise en œuvre.
- A la Direction Exécutive du Capital Humain pour information.

**5. Information des candidats :**

Il ne sera pas donné suite aux candidatures non conformes.



Le Président Directeur Général

*K. NOUASRI*  
71 NOV 2024

2- Annexe : Missions et Attributions des Postes

| Libellé du poste                                                                                                                                                        | Missions et Attributions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Directeurs d'Unités de Production Electricité Type 1</b><br/>(Poste astreint à la mobilité)</p> <p><b>Code Poste : DU1</b><br/><b>Class/Cat : U1/U2/U3/U4</b></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Superviser la planification opérationnelle des activités et contrôler les résultats atteints en vue d'apporter les mesures correctives.</li><li>- Superviser et coordonner l'activité des structures et s'assurer de la qualité et de la conformité des actes de gestion exécutés.</li><li>- Evaluer et prévoir les moyens et ressources nécessaires aux activités de l'unité.</li><li>- Proposer le budget de l'unité et en contrôler son exécution après approbation par le niveau habilité</li><li>- Réaliser les objectifs de performance qui lui sont assignés,</li><li>- Prendre les dispositions nécessaires pour assurer la sécurité des personnes, installations et la protection de l'environnement</li><li>- S'assurer que toutes les règles de sureté interne sont respectées.</li><li>- Veiller au maintien des conditions optimales d'exploitation.</li><li>- Réaliser les programmes de production de l'électricité de l'unité en assurant en permanence la disponibilité des équipements, la continuité et la qualité de service</li><li>- Présider les réunions du comité d'analyse des incidents.</li><li>- Superviser l'élaboration du programme annuel de la maintenance et contrôler sa réalisation.</li><li>- Assurer la maîtrise d'œuvre des travaux d'entretien et de maintenance des ouvrages de production dans le respect des conditions de sécurité, de coûts, de fiabilité et de délais.</li><li>- Contrôler l'exécution du programme d'approvisionnement.</li><li>- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles mises à sa disposition.</li><li>- Exercer le rôle de leadership, favorisant la responsabilisation et l'accroissement de la performance du personnel de l'unité.</li><li>- Participer à l'élaboration de la politique de formation du personnel et valider le plan de formation de ses structures.</li><li>- Superviser l'élaboration des budgets, rapports et bilans d'activités.</li></ul> |

